Acreditación Individual de EMCC Global (EIA)

 *(reconociendo y teniendo en cuenta el aprendizaje y la experiencia previa validados)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOMBRE |  | Nivel de EIA recomendado:*(Borrar lo que no corresponda)* |
| FECHA DE ENVÍO |  | Foundation, PRACTITIONER O SENIOR PRACTITIONER |

La información contenida en este documento es confidencial y la propiedad intelectual es de EMCC y

no debe ser copiado, divulgado o discutido de ninguna manera sin el permiso expreso de EMCC. Todos los derechos reservados.

Acreditación Individual de EMCC GLOBAL (EIA)

CONTENIDOS

1. Detalles Personales y Declaración Personal
	1. Declaración personal
2. Práctica
	1. Duración de la experiencia - Coaching y/o Mentoring
	2. Horas de contacto con el cliente
	3. Feedback de clientes
3. Desarrollo Profesional
	1. Desarrollo profesional continuo - registro de horas Y ENFOQUE DE APRENDIZAJE
	2. Supervisión para el trabajo como Coach y/o Mentor/Líder (al menos 1 hora por trimestre repartida a lo largo del año) - breve registro de horas y aprendizaje clave
	3. Comentarios del supervisor (uno o más si procede)
4. Evidencia de EQA o cualificación equivalente
	1. Formación en EQA y ESQA o equivalente
	2. Aprendizaje y experiencia previos reconocidos equivalentes al Premio a la Calidad de EMCC Global- Educación y Formación EQA u otra educación y formación formal relacionada
	3. Designación/es de SUPERVISIÓN de otros organismos profesionales (si procede)
5. Declaración
6. Detalles personales

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre |       |
| Dirección |       |
| Teléfono |       |
| Móvil |       |
| E-mail |       |
| Rol actual y enlace a LinkedIn (si lo tiene) |  |
| Número de identificación de IVA |       |
| Nombre de la organización |       |
| Web |       |
| Fecha de incorporación a EMCC y número de asociado |       |
| ¿A qué otras organizaciones pertenece? |       |
| ¿Cuáles son sus temas de Mentoring/Coaching más habituales? |       |
| Describa el rango de clientes con los que típicamente trabaja |       |

* 1. Declaración personal (Incluyendo la manera de abordar el Código Ético y Declaración de Diversidad)

| Declaración Personal |
| --- |
| INTRODUZCA EL TEXTO AQUÍ - 300-500 PALABRAS |
| Declaración personal: una guía para planificar su declaración (aproximadamente 300 palabras)Esto nos ayuda a conocerlo y comprender su forma de pensar y su enfoque de mentoring/coaching (y lo más importante, para que pueda reflexionar muy positivamente sobre el valor de su práctica, enfoque y experiencia de mentoring y coaching para su rol). Esta declaración establece el contexto y su enfoque de mentoring/coaching o liderazgo utilizando estas habilidades. Se le pide que haga una declaración personal que cubra las siguientes preguntas:¿Qué le motiva a ser un mentor/coach?¿Cuál es su visión o filosofía de mentoring/coaching?¿Qué principios teóricos subyacentes dan forma a su práctica/modelo? (Es posible que desee incluir su propio modelo/el modelo que usa)¿Cómo ha evolucionado y desarrollado su práctica?¿Cómo entiende y aplica el Código de Ética de EMCC Global? |

Por favor, incluya una copia de su Curriculum Vitae reciente.

1. Práctica
	1. Duración de la experiencia

| DURACIÓN DE LA EXPERIENCIA Y CONTEXTO |
| --- |
| INTRODUZCA EL TEXTO AQUÍ – Aproximadamente 500 palabras |

* 1. Horas de contacto con clientes

|  |  |
| --- | --- |
| Total de horas durante 1, 3 o 5 años (borrar lo que no aplique) |       |
| Total de Clientes |       |

* 1. Feedback de clientes (se requieren 5) a menos que tenga formación EQA o equivalente, o acreditación por un organismo profesional reciente (en los últimos 2 años)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ADJUNTO LOS 5 FEEDBACK DE CLIENTES  | [ ]  SÍ | [ ]  NO SE REQUIEREN (Ya cubiertos en programas recientes de educación y formación validados o a través de acreditaciones o credenciales validadas por otros organismos profesionales) |

* 1. Reflexiones sobre la práctica (se requiere un total de 5) a menos que posea un EQA o educación y formación equivalentes que se hayan completado en los últimos 2 años.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Se requieren 5 reflexiones actuales para cubrir - el DPC en curso (sección 3.1), la supervisión (sección 3.2) y tres para la práctica con clientes. Las reflexiones actuales, si son necesarias, se incluyen al cumplimentar este formulario  | [ ]  Yes | [ ]  No*No es necesario, ya se han incluido en programas recientes de educación y formación validados o a través de otras acreditaciones/credenciales validadas por organismos profesionales.* |

1. Desarrollo profesional

| DESCRIBA SU ENFOQUE DE APRENDIZAJE Y SU FORMA DE ABORDAR SU PDC (PLAN DE DESARROLLO CONTINUO) EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES |
| --- |
| INTRODUZCA EL TEXTO AQUÍ  |

* 1. Desarrollo Profesional Continuo – registro de horas y ENFOQUE DE APRENDIZAJE

Incluya las actividades de los 12 meses anteriores (mínimo 16 horas para Foundation/Practitioner; 32 horas para Senior Practitioner)

| FECHA | HORAS | EVENTO/ACTIVIDAD/APRENDIZAJE | Reflexiones del aprendizaje en relación con el Marco de Competencias de EMCC, sus indicadores de capacidad y el desarrollo de otras capacidades humanas o fortalezas (curiosidad, coraje, creatividad, compasión, conexión…)(Ver documentos sobre práctica reflexiva) |
| --- | --- | --- | --- |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |

|  |  |
| --- | --- |
| Total de horas últimos 12 meses(aproximado) |       |

* 1. Supervisión de mentor/coach (o de liderazgo usando estas habilidades) DURANTE EL AÑO PASADO (al menos 1 hora por trimestre espaciada a lo largo del año / 1 h cada 35h de práctica) – breve registro de horas y aprendizajes clave

| FECHA | HORAS | TIPO | Áreas cubiertas, APRENDIZAJES CLAVE Y REFLEXIONES(Ver documentos sobre práctica reflexiva) |
| --- | --- | --- | --- |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |

|  |  |
| --- | --- |
| Total horas de supervisión (últimos 12 meses) |       |
| Total horas de práctica(últimos 12 meses) |  |

* 1. Feedback del supervisor/a (incluya a todos sus supervisores si tiene más de uno)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nombre del Supervisor/a:       | Firma:       | Fecha:       |
| Introduzca detalles de la cualificación o experiencia del supervisor      |
| Comentarios del supervisor      |

1. Evidencia de cualificación EQA o formación equivalente o acreditación de otro organismo profesional y/o aprendizaje de la experiencia en el trabajo

Si el candidato ha obtenido un certificado de formación de mentoring/coaching por parte de un programa acreditado con el European Quality Award ("Proveedor EQA"), al menos para el nivel que solicita, en los últimos dos años, no está obligado a presentar evidencia de competencias y reflexiones a través de estudios de caso. Solo se requiere que proporcione detalles sobre el programa de formación acreditado EQA o equivalente al que asistió y adjunte a la solicitud una copia de su diploma o certificado.

* 1. Certificado/diploma de Formación EQA o formación equivalente

| Fecha | Proveedor de formación EQA o equivalente | Nivel | Lugar de expedición | Título del programa de formación |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|       |       |       |       |       |

* 1. Otro aprendizaje y experiencia de trabajo previos reconocidos equivalentes a un Programa de Formación EQA

| Fecha | Nombre de la Organización | Rol | País | Experiencia en el puesto de trabajo como Coach y/o Mentor  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|       | Incluyendo ENLACE al sitio web si es aplicable | *Validado por el evaluador en diálogo y/o el patrocinador de la organización* | *Donde la organización está situada o tiene la sede central* | *Pagado o voluntario**Utilizar los indicadores de capacidad como guía para la reflexión y el diálogo.**Ver también los documentos sobre práctica reflexiva.*  |

**Por favor complete lo siguiente si no ha realizado un Programa EQA o equivalente:**

* [Formulario de Equivalencia con EQA](https://emccspain.org/wp-content/uploads/2023/09/Equivalencia-con-EQA-competencias.docx) Utilice este formulario para describir y celebrar su formación o aprendizaje de la experiencia equivalentes a un Programa de Formación EQA
* También se pueden aportar **Estudios de Caso**, si ayudan a ilustrar la amplitud y excelencia de su aprendizaje y experiencia de trabajo relevantes
	1. Otras designaciones de organismos profesionales

| FECHA | EMCC EIA o equivalente: AC, ICF Credential, WABC Designation, BCC EMCC ESIA o equivalente: AOCS, APECS *(ACREDITACIÓN DE SUPERVISOR)* | NIVEL (si aplica) |
| --- | --- | --- |
|       | Nota: La certificación de ICF ACC se alinea con el nivel de Practitioner; PCC y MCC se alinean al nivel de Senior Practitioner |       |

1. Declaración

La acreditación individual (EIA) de EMCC Global enmarca la práctica continua como coach y/o mentor o líder que utiliza habilidades de coaching y Mentoring, como parte de un rol de liderazgo más amplio.

Al enviar esta solicitud, declaro que la información proporcionada es una representación justa y verdadera de mi práctica como mentor/coach/líder o supervisor.

* He leído el [Código Ético](https://www.emccspain.org/wp-content/uploads/2022/12/Global-Code-of-Ethics-ES-v3.pdf) y la declaración de [Diversidad e Inclusión](https://emccspain.org/wp-content/uploads/2023/09/Declaracion-de-diversidad-e-inclusion.pdf) de EMCC y acepto aplicarlos en mi práctica corriente.
* He leído y comprendo la relevancia, el significado y la importancia de los [Estatutos Profesionales para el Coaching, el Mentoring y la Supervisión](https://www.eesc.europa.eu/es/policies/policy-areas/enterprise/database-self-and-co-regulation-initiatives/150), en relación con el apoyo a mi práctica ética en curso como Coach Acreditado de EMCC Global, y/o Mentor, Supervisor o Líder utilizando estas habilidades como parte de mi papel de liderazgo más amplio.
	+ Los Estatutos Profesionales reflejan la misión de los organismos profesionales de promover y garantizar las buenas prácticas en coaching, mentoring y supervisión. ... se considera que establecen un estándar de referencia de la práctica ética y profesional
	+ NOTA: especialmente el punto 2.4 Compromiso con un Código Ético y la Parte 3 Supervisión y Sanciones.
* Tengo al menos un año de experiencia como Coach y/o Mentor o Líder utilizando habilidades de Coaching o Mentoring *(mínimo de 50 horas y al menos 5 clientes durante un año – nivel Foundation)* ***(borrar si no aplica)***
* O tengo al menos tres años de experiencia como Coach y/o Mentor o Líder utilizando habilidades de Coaching o Mentoring (*mínimo de 100 horas y al menos 10 clientes durante tres años – nivel Practitioner)* ***(borrar si no aplica)***
* O tengo al menos cinco años de experiencia como Coach y/o Mentor o Líder utilizando habilidades de Coaching o Mentoring *(mínimo de 250 horas y al menos 20 clientes durante cinco años – nivel Senior Practitioner)* ***(borrar si no aplica)***
* Tengo la supervisión requerida *(mínimo una hora por trimestre para los niveles Foundation and Practitioner)* O tengo la supervision requerida *(mínimo una hora por trimestre /35 horas de Coaching o Mentoring para el nivel de Senior Practitioner)*
* Acepto que es mi responsabilidad mantener pruebas constantes (registros) de cómo cumplo con los criterios definidos para el nivel al que me postulo, que incluyen:

Práctica Profesional [Registro de clientes](https://emccspain.org/wp-content/uploads/2023/09/1.-REGISTRO-DE-HORAS-CON-CLIENTES.docx)

Plan de Desarrollo Continuo [Registro de CPD](https://emccspain.org/wp-content/uploads/2023/09/2.-DESARROLLO-PROFESIONAL-CONTINUO.docx) (mínimo 16 horas por año para nivel Practitioner; mínimo 32 horas por año para SP)

Práctica reflexiva [Registro de Práctica Reflexiva](https://emccspain.org/wp-content/uploads/2023/09/4.-REGISTRO-DE-PRACTICA-REFLEXIVA.docx)

Supervisión [Registro de Supervisión](https://emccspain.org/wp-content/uploads/2023/09/3.-REGISTRO-DE-PRACTICAS-DE-SUPERVISION.docx) (mínimo 1 hora por trimestre/35 horas de Coaching y/o Mentoring

Feedback de Clientes [Feedback de clientes](https://www.emccspain.org/wp-content/uploads/2022/12/Cuestionario-de-feedback-coaching.docx) (puede utilizar esta plantilla)

* Reconozco que la Acreditación Individual de EMCC Global - EIA Designación Profesional como Coach/Mentor y/o Líder Acreditado de EMCC Global, de referencia internacional, es válida durante cinco años y que para renovar la acreditación al cabo de cinco años, tendré que aportar pruebas de que cumplo los criterios de renovación.

AFILIACIÓN

Me comprometo a mantener mi afiliación a EMCC Spain, que incluye la afiliación a EMCC Global.

NOTA: Las acreditaciones y las renovaciones tienen una tarifa preferente para todos los miembros.

* Además, también

[ ]  Estoy de acuerdo en que EMCC puede conservar mis datos, en línea con GDPR (mayo de 2018), con el propósito de gestionar mi acreditación

[ ]  Estoy de acuerdo en que EMCC puede publicar los detalles de mi acreditación (*EIA, ESIA, ITCA, IPMA* ) en la página del sitio web de EMCC que enumera todos los EIA otorgados

[ ]  Estoy de acuerdo en que EMCC puede contactarme, en línea con GDPR (mayo de 2019), con el fin de continuar con el Desarrollo Profesional Continuo relacionado con mi EIA

[ ]  Acepto que EMCC puede contactarme, de acuerdo con GDPR (mayo de 2019), para mantenerme informado sobre las noticias de EMCC y otros asuntos relacionados.

**NOMBRE:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **FIRMA:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **FECHA:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ENVÍE EL FORMULARIO CUMPLIMENTADO A:** acreditacion@emccspain.org